



Rapport d'Activité 2022



Le Pont des Seignes
Assemblée Générale
10/06/2023

Table des matières

I.	Rapport Moral 2022 & Rapport d'Orientation 2023	1
II.	Rapport d'Activité 2022	4
A.	Famille	4
1.	ACIS	4
2.	Accompagnement des Familles	9
B.	Formation	13
1.	Bilan de l'activité 2022	16
2.	Focus sur l'accompagnement	19
3.	Difficultés rencontrées	19
C.	Chantier d'Insertion	20
1.	L'accompagnement socioprofessionnel	23
2.	Les supports	28
D.	L'action culturel, un tapis rouge pour l'Animation Globale	33
1.	Pourquoi ?	33
2.	Comment ? (Des outils et des Hommes)	33
E.	Mobilité et ASPRO	34
1.	Mobilité	34
2.	ASPRO	34
F.	Ados	36
1.	ACM 11/17ans	36
2.	La Locomobile	37
3.	L'accompagnement de projet portés par les jeunes	38
4.	Interventions au Lycée	39
5.	Promeneurs du Net	39
6.	CLAS Collège	40

G. Ateliers	41
H. Enfance/Jeunesse.....	42
I. Accueil	47
1. Point d'Accès au numérique.....	47
III. Rapport Financier 2022.....	51
A. Bilan.....	51
B. Compte de Résultat.....	52
1. Charges	52
2. Produit	53
IV. Budget Prévisionnel 2023	54
A. Charges.....	54
B. Produits.....	55

I. Rapport Moral 2022 & Rapport d'Orientation 2023

2022, année intense, de relance !

Il est important de ne pas oublier que 2022 aura été la première année post crise sanitaire. Cette réalité a permis au Pont des Seugnes de non seulement remettre en route le lien direct avec les habitants, mais surtout de proposer des moments citoyens fédérateurs forts. Nous pouvons citer de façon non exhaustive : la mise en place d'une première foire aux plants, de soirées estivales, le développement d'actions culturelles de qualité pour tous, la reconstitution d'un partenariat actif avec les établissements scolaires, mais aussi avec le cinéma et la médiathèque municipale ... Le point d'orgue aura été d'être retenu comme un des 11 points régionaux des AOC de l'égalité, permettant d'offrir aux habitants une soirée très fréquentée alliant conférence, repas et moment festif tout en impliquant plusieurs associations et partenaires locaux. Ce retour au vivre ensemble et à l'accueil inconditionnel de toutes et de tous fait vivre de façon efficiente les axes du projet social en cours, notamment les démarches d'aller vers, de laisser venir et de co-construction. Nous avons pu, par ces actions constater que de nouveaux habitants venaient à notre rencontre et que le Pont des Seugnes était de plus en plus reconnu comme la maison des habitants.

Cette relance de l'action socioculturelle ainsi qu'une meilleure (re) connaissance de la structure a donné du sens et de l'épaisseur à la démarche de renouvellement du projet social. Nous ne pouvons en effet qu'être satisfaits de la fréquentation citoyenne lors des différentes réunions et séminaires mis en place dans le cadre de l'évaluation de nos actions.

En effet, malgré une instabilité au poste de direction, le CA du Pont des Seugnes a décidé de ne pas ajourner cette démarche, mais de maintenir dans les grandes lignes le calendrier de renouvellement du projet social. Nous en profitons pour souligner la qualité de l'accompagnement de la CAF et de la Fédération des centres sociaux, entre autres, dans le cadre de cette démarche.

2022, c'est aussi la préparation du déménagement de notre ALSH dans les locaux municipaux de la maison des associations Simone Veil. 2023 devra réussir cette installation permettant une offre supérieure à l'actuelle. C'est aussi la consolidation du support d'insertion

maraîchage et espaces verts qui après une année 2021 de démarrage, est maintenant très reconnu et sollicité sur le territoire. Nous sommes aussi très fiers du développement de la Glanerie du Moulin tant au niveau de ses activités, d'économie sociale et solidaire de récolte, recyclerie et réemploi, qu'en terme de repère citoyen local, et de support physique à bon nombre d'événements du Pont des Seugnes. Par ailleurs, on peut noter qu'en 2022, de nombreux administrateurs ont rejoint la structure, ce qui a permis d'insuffler une énergie supplémentaire tant au CA qu'au Bureau de l'association.

Mais aussi chaotique et compliquée !

Toutes ces actions et réalisations qui illustrent l'exigence de l'association d'honorer le "cahier des charges" du dernier projet social pour toujours mieux servir le territoire et ses habitants, ne peuvent occulter les difficultés rencontrées.

En premier lieu, la malheureuse instabilité du poste de direction. En effet malgré un passage très structurant, en installant des procédures et démarches très professionnelles, Mr BRALERET a dû nous quitter en février 2022 pour des raisons personnelles. Nous ne pouvons pas non plus nier la régression qu'ont connu certains domaines, particulièrement dans le suivi quantitatif, lors du passage de son successeur qui, fort heureusement, a décidé de partir en Octobre 2022. Concernant ce poste, nous tenons à remercier Mr Thierry MOUTIN qui a assuré un intérim à temps partiel à partir de décembre 2022. Son expérience et son engagement ont permis au centre de poser un diagnostic systémique très utile pour la suite, de poursuivre ses activités, et aux salariés d'être accompagnés. Enfin 2022 se conclura par le recrutement au poste de direction de Mr Axel DELAHAYE qui prendra ses fonctions le 05 Avril 2023.

Au final, nous devons malheureusement constater un bilan financier très négatif concernant cet exercice 2022 qui a abouti au déclenchement d'une procédure d'alerte de la part du Commissaire aux Comptes. L'évidence est que si en 2023, la structure ne propose pas, ne trouve pas des solutions économiques fortes, l'existence même de certaines actions, voire l'existence de l'association elle-même peut être menacée.

Afin de donner au Pont des Seugnes les chances de dépasser cette crise tout en continuant à servir du mieux possible le territoire, 2023 devra être l'année de la plus précise analyse de toutes les missions, mais aussi de tous les flux financiers actuels et futurs. D'ores et déjà, un

conséquent travail a été engagé au niveau de l'identification analytique des points faibles, mais aussi pour augmenter de façon significative le chiffre d'affaires dans plusieurs secteurs.

Plus que jamais, et même si cela a toujours été le cas, la situation actuelle nous oblige à une relation étroite, et de totale transparence, envers tous nos partenaires actuels. Nous savons que les solutions ne pourront être trouvées qu'ensemble, et que la notion du territoire doit être une fois de plus questionnée pour « embarquer » avec nous le plus d'acteurs locaux possible. Bien entendu, cela ne se fera pas sans questionner aussi la pertinence, mais aussi la faisabilité financière des différentes missions et actions actuelles et futures. Finalement, la période de construction du prochain projet social qui vient de commencer et doit s'achever début décembre 2023, et qui par définition doit associer le plus d'acteurs possibles du territoire, est finalement propice à cette nécessaire introspection.

Nous voudrions conclure ce rapport en remerciant l'engagement des équipes de salariés pour leurs actions quotidiennes donnant crédibilité aux missions de la structure auprès des habitants. Nous ne pouvons pas non plus ne pas saluer le dévouement des bénévoles du CA et du Bureau, qui ont une réelle appréhension des enjeux présents et à venir.

Pour le CA,

Le Président

Marcel DASPE

II. Rapport d'Activité 2022

A. Famille

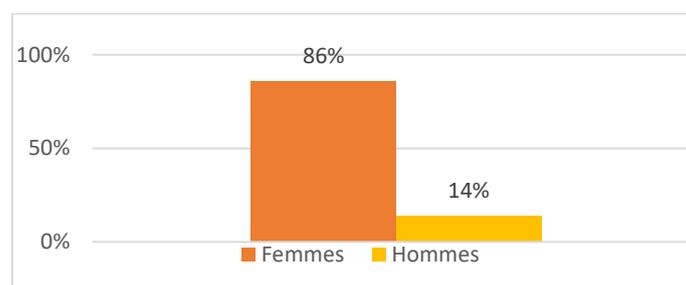
1. ACIS

En 2022, la DAC ou Démarche d'Accompagnement Concertée, devient l'ACIS ou Action collective d'Insertion sociale. Cette évolution permet de valoriser les parcours internes et les partenariats nouveaux. Les objectifs de l'ACIS restent inchangés : rompre l'isolement en favorisant les interactions sociales.

Le centre socioculturel Le Pont des Seignes est engagé pour œuvrer à l'insertion sociale des publics isolés depuis de longues années. Cette mission est transversale et s'inscrit pleinement dans le projet social de l'établissement. L'Accueil, l'Ecoute et la Bienveillance sont des missions communes.

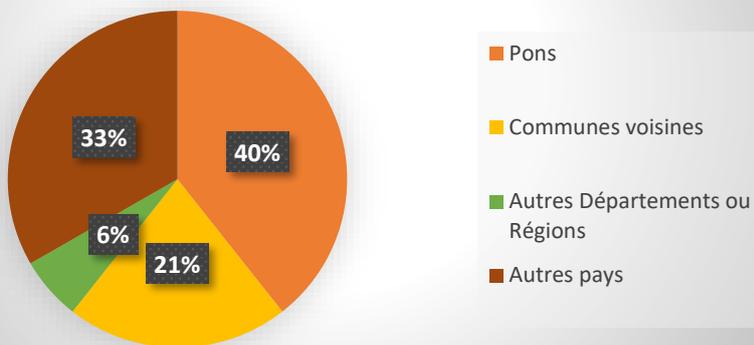
Par la stabilisation de son équipe, le Pont des Seignes a permis en 2022 l'accompagnement d'un plus grand nombre de bénéficiaires ACIS. Dans un souci d'animation globale de qualité, la cohérence du travail transversal et l'idée de mission collective ont été valorisées. La collaboration intersecteur a notamment permis de développer l'accès à la culture au plus grand nombre.

Quarante personnes ont été accompagnées par le dispositif ACIS contre 29 en 2021.



En 2022, comme en 2021, le public accueilli au titre de l'ACIS au Pont des Seignes présente la caractéristique de **la richesse multiculturelle**. Le travail de partenariat avec les associations Tremplin 17 et Don Bosco a favorisé l'accueil de ce public. Elle offre la possibilité d'une richesse des échanges, l'opportunité d'une découverte culturelle pour les bénéficiaires très éloignés de la vie cosmopolite.

Les bénéficiaires ACIS du Pont des Seignes, d'où viennent-ils?

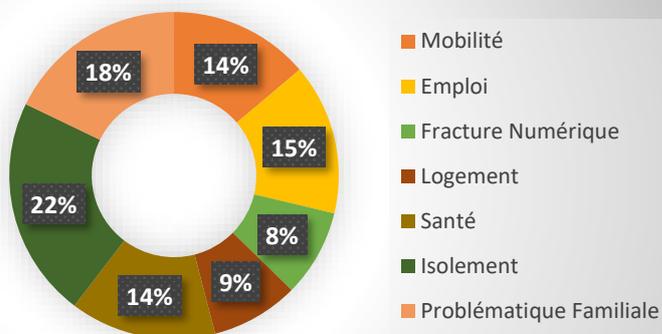


En 2022, **27.5%** de l'effectif global de l'ACIS est originaire d'un pays étranger et arrivé depuis moins de deux ans en France.

32% est originaire de Pons.

Cette diversité met en lumière un contraste fort entre un public marqué par un parcours migratoire souvent contraint et des bénéficiaires enfermés dans une forme de sédentarité.

Les problématiques observées en 2022



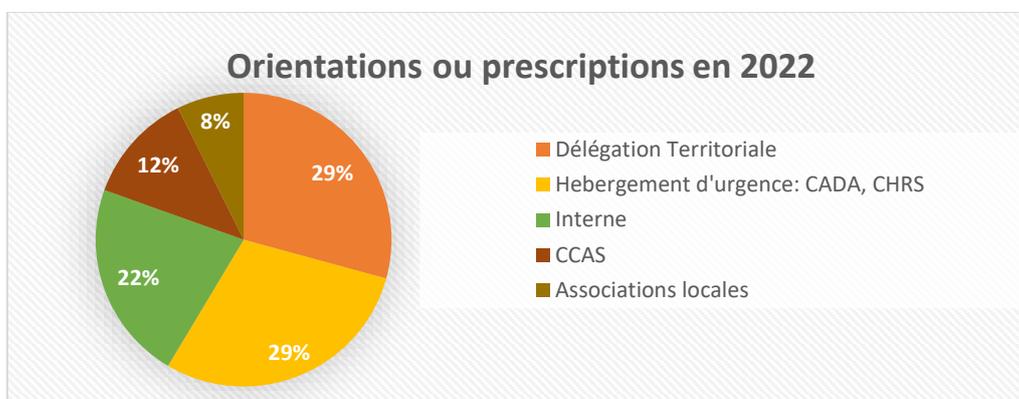
En 2022, il est observable que le cumul des difficultés est plus important avec près de **95% des bénéficiaires pour qui s'additionnent 3 problématiques ou plus, contre 80% en 2021.** Cette observation met en relief une dégradation des situations des habitants avec des problématiques plus complexes, des freins sociaux plus nombreux à lever.

Les temps de travail et les échanges partenariaux (CCAS, DT...) mettent en exergue des situations plus dégradées. La période complexe liée à la Covid 19, et le manque de disponibilité des institutions durant ce laps de temps, semble avoir freiné la spontanéité de la demande d'aide. Les bénéficiaires sont « repérés » par les institutions de manière plus tardive.

a. L'arrêt de l'accompagnement n'est pas synonyme de rupture

En 2022, 18 personnes ont quitté le dispositif. 38% d'entre elles ont déménagé. Il est observable que pour **44% des bénéficiaires, la fin de l'accompagnement ne s'est pas soldée par une rupture avec le centre socioculturel**. Ainsi, ils poursuivent de manière différente leurs parcours au sein de la structure (formation, sorties Famille, Insertion socioprofessionnelle...). L'accompagnement a ainsi permis le renforcement des compétences individuelles et la mise en place d'habitudes. Le Pont des Seignes est ainsi devenu un lieu ressource.

b. Un maillage partenarial du territoire au service du public ACIS

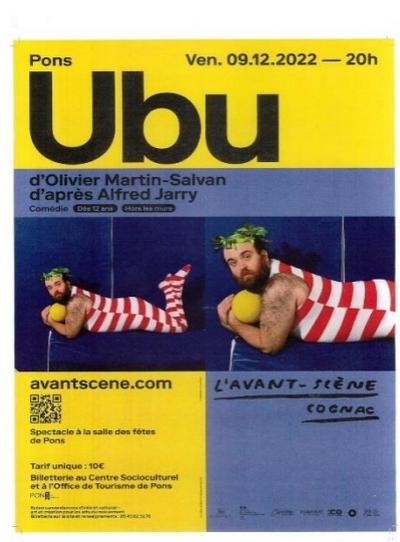


c. Les actions support :

- Les ateliers permanent
- Les activités familles
- Les actions de bénévolat
- Les événements ponctuels
- Les actions spécifiques ACIS

d. La transversalité au service de l'accompagnement : Zoom sur la venue d'UBU

Le 9 décembre 2022, le secteur culture du Pont des Seignes, en partenariat avec l'Avant-Scène de Cognac, a organisé la venue à Pons de la pièce de théâtre « Ubu » mise scène par Olivier-Martin Salvan. L'objectif étant alors de permettre un accès facilité à la culture en milieu rural. Le CCAS de Pons, partenaire de la soirée, a permis à ses habitants l'accès à la pièce à prix réduit en finançant tout ou partie du billet.



Aussi, afin de les impliquer, les bénéficiaires de l'ACIS ont été étroitement associés à l'organisation de l'évènement.

Un atelier cuisine a permis la confection des repas des techniciens, des régisseurs et des artistes.

Après avoir assisté gratuitement à la pièce, ils ont pu dîner avec les artistes, exprimer leurs ressentis.

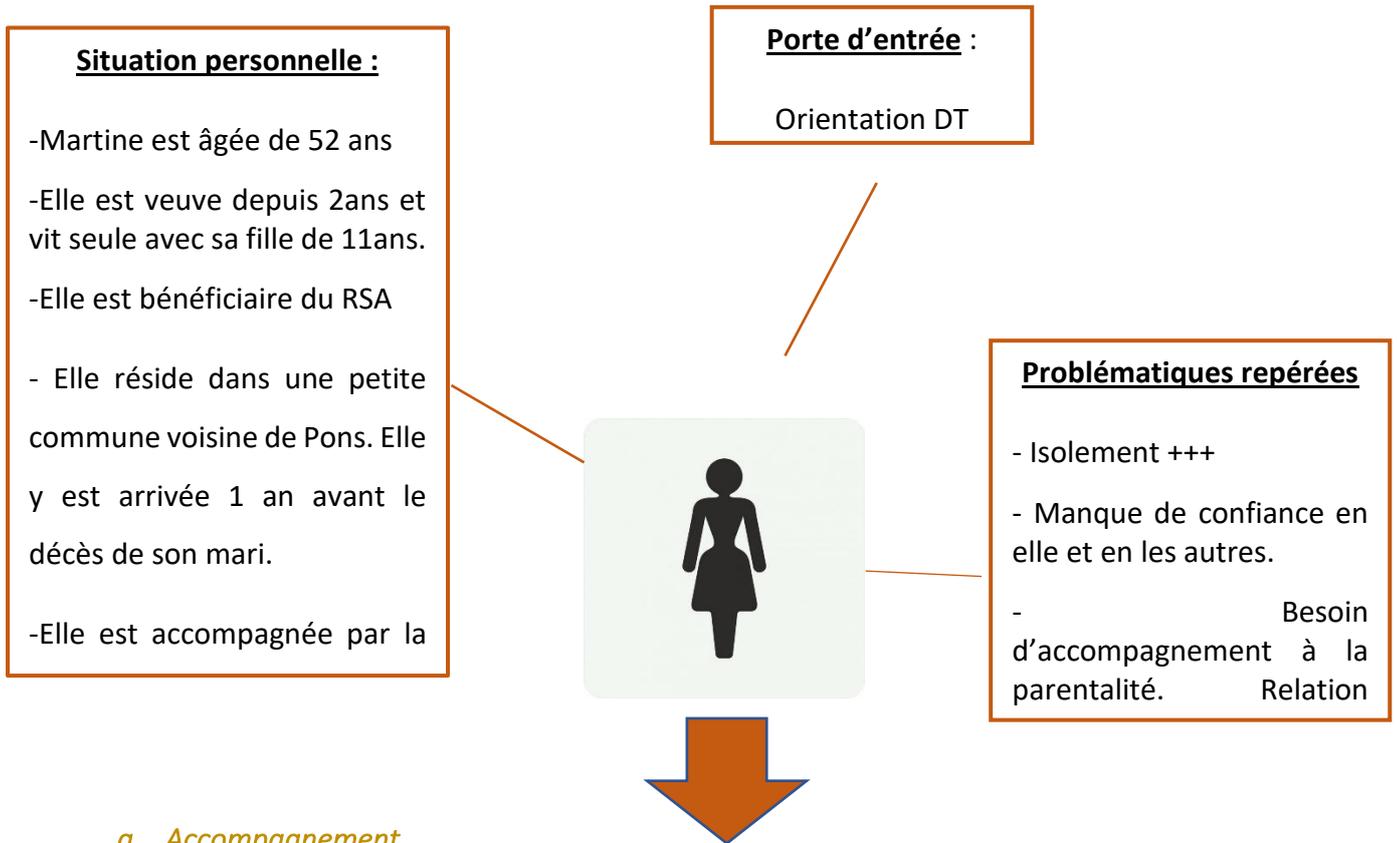
L'organisation de cette soirée montre que le public ACIS est au cœur d'un accompagnement transversal au Pont des Seignes

e. Un parcours, des parcours

Il existe autant de parcours que de personnes accompagnées par l'ACIS. la situation de Martine va vous être présentée synthétiquement. Dans un souci de confidentialité le prénom de la bénéficiaire a été modifié.

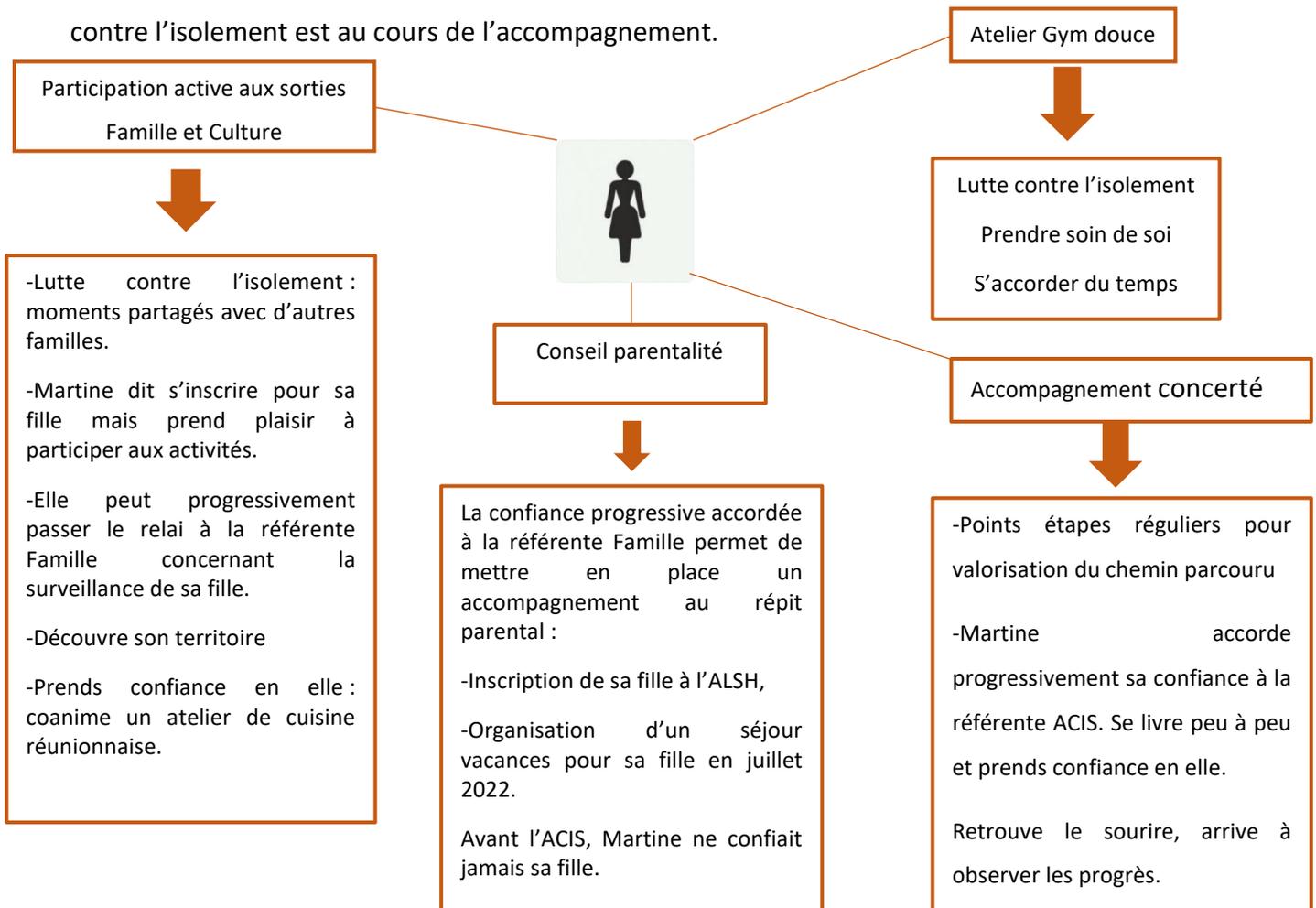
Martine est veuve depuis 2020. Son mari est décédé juste avant la période Covid. Elle a vécu 2 ans de grand isolement avec sa fille. Son arrivée récente sur le territoire ne lui avait pas encore permis de se créer un réseau amical. Lors de la 1^{ère} rencontre, elle évoque être « tristement seule ; nous sommes vraiment toutes seules. Je n'ai qu'elle, elle n'a que moi ».

f. Situation de départ



g. Accompagnement

Lors de l'entretien d'accueil, un pacous au sein de la structure est co-construit. La lutte contre l'isolement est au cours de l'accompagnement.



2. Accompagnement des Familles

Le secteur Familles est une des fonctions socles des centres sociaux. Le référent Familles met en place et coordonne des projets liés aux différents domaines de la vie familiale (parentalité, santé, logement, cadre de vie, loisirs, culture, prévention...) en lien avec les autres professionnels de l'association et en adéquation avec le projet social. Il accompagne les familles dans leurs démarches d'accès aux droits, d'accès à la santé et favorise leur arrivée sur un territoire. Il a également pour mission de faire le lien avec les établissements scolaires grâce au CLAS.

En 2022, la stabilisation RH du poste de référente Familles a favorisé la structuration du secteur et l'identification de la professionnelle, Karine Viault, auprès des acteurs partenaires. Depuis lors, ce secteur connaît une fréquentation constante et l'émergence d'une dimension collective réelle.

En 2022, par la proposition d'évènements culturels et conviviaux, le Pont des Seignes a accueilli un public plus diversifié et des familles nouvelles. Plus qu'une collaboration, les différents secteurs du Centre socioculturel ont participé à structurer l'offre faite aux familles du territoire : spectacles, points d'information « hors les murs », Fête des Familles...

a. LES ANIMATIONS COLLECTIVES

➤ Des sorties, activités, animations :

A chaque période de vacances scolaires un programme d'activités est proposé : activités manuelles, activités de plein air, sorties culturelles, cuisine... Au total : 35 temps d'animation ont été proposés

Une trentaine d'activités ont été proposées en 2022 pour un total de 187 participations adultes et 86 enfants.

25 Familles différentes ont fréquenté les activités du secteur Familles de manière régulière soit une hausse de 50% par rapport à 2021.

En 2022, la fréquentation des activités sur inscription n'a cessé de croître tout comme le nombre de familles participantes. La dynamique insufflée en 2021 et la régularité des propositions (chaque période de vacances scolaires) a permis une meilleure visibilité et, de fait, une adhésion des familles plus importante.

➤ Des Temps Forts :

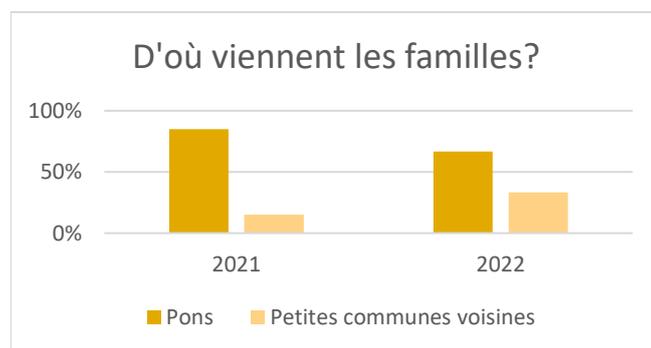
En 2022, le Pont des Seignes a favorisé les événements inter-secteurs et mis les familles au cœur de ses propositions : spectacles, animations « Hors les murs » lors de manifestations locales, temps forts de la structure : Foire aux plants, fête des familles, goûter solidaire, ...

Ces propositions ont remporté une belle adhésion des familles et ont permis de mobiliser un public non encore adhérent. Elles ont créé l'opportunité d'une nouvelle porte d'entrée vers l'établissement. Ces exemples d'« Aller vers » confirment les besoins et les attentes des familles en matière d'animation du territoire. Ce diagnostic encourage la multiplication de ce type d'animations pour l'année 2023.

b. L'ACCOMPAGNEMENT DES FAMILLES :

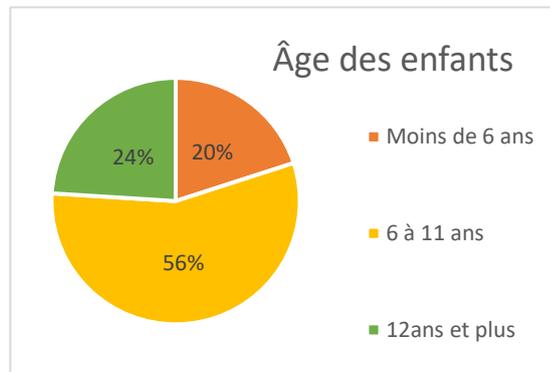
En 2022, concernant les participations aux animations, la proportion des familles extérieures à Pons a augmenté.

Le maillage du territoire semble avoir permis une meilleure communication et une diffusion de l'offre plus effective.



Les enfants participant aux activités en famille sont majoritairement âgés de 6 à 11 ans.

Il est néanmoins observable que les différentes tranches d'âge sont représentées. Ceci s'explique notamment par le fait que les familles viennent généralement avec l'ensemble de la fratrie. L'objectif de la programmation est alors de proposer des activités adaptées à l'ensemble de la famille.



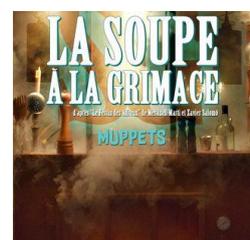
➤ Des espaces d'écoute et de conseils

En 2022, nous avons assuré l'accueil ponctuel des familles du territoire « dans et hors les murs » afin de répondre à leurs besoins. Un accompagnement vers l'accès aux droits communs a été réalisé en particulier dans le soutien aux fonctionnalités de l'espace CAF, MSA, CPAM... Cet accueil se fait généralement par prise de rdv préalable. Une orientation faite par les partenaires (CCAS, RPE, écoles, associations caritatives...) peut être à l'origine de cette rencontre.

L'accueil des familles, qu'il se fasse « dans » ou « hors » les murs, offre la possibilité d'une porte d'entrée vers le secteur Familles mais aussi vers l'ensemble des secteurs du Pont des Seugnes.

➤ La solidarité au service des familles :

La solidarité est une valeur intrinsèque au centre socioculturel le Pont des Seugnes. Par ses actions quotidiennes, le secteur Familles s'inscrit dans cette démarche solidaire collective : appel au don et redistribution, mise en relation des familles avec les associations caritatives, accompagnement aux demandes d'aides, organisations d'évènements solidaires...

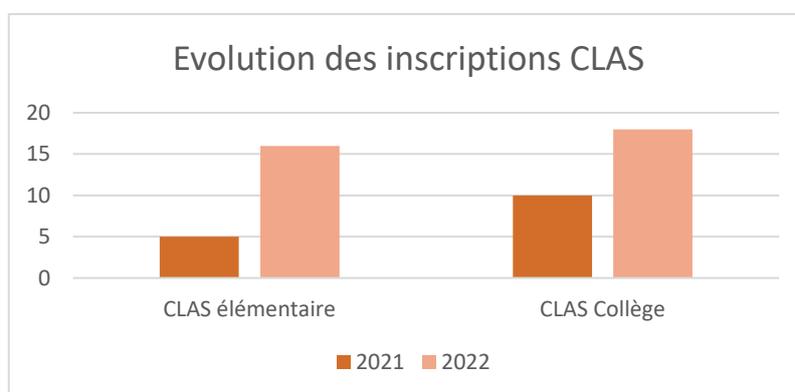


c. LE CLAS : Contrat Local d'Accompagnement à la scolarité :

Le centre socioculturel le Pont des Seignes est présent depuis de nombreuses années au sein de l'école élémentaire Agrippa d'Aubigné et du collège Emile Combes dans le cadre du Contrat Local d'Accompagnement à la scolarité. Les intervenants du dispositif sont des animateurs de l'ALSH.

En 2022, un long travail de réflexion en équipe a permis le renouvellement de l'offre CLAS. Ce travail de rénovation fait suite au bilan 2021 insatisfaisant et la nécessité de proposer des activités de détour innovantes. L'équipe a été sensibilisée à la question du triptyque « Enfants-Parents-Ecole » : Comment créer une synergie ?

La question du CLAS a également été travaillée avec les équipes enseignantes des établissements, la CAF et la mairie de Pons dans le cadre du PEL. Les éléments de communication ont été soignés afin de rendre l'action facilement compréhensible des parents. Chaque support possède son affiche et sa plaquette explicative.



d. LE PARTENARIAT :

La référente du secteur Familles a progressivement tissé un réseau partenarial lui permettant de s'entourer d'interlocuteurs privilégiés. Ensemble, il est ainsi possible de diagnostiquer les besoins et d'envisager les actions à mettre en place à l'avenir. Les partenaires d'actions sont les suivants :

- Le Relais Petite Enfance
- L'école maternelle et élémentaire Agrippa d'Aubigné
- L'école privée Sainte-Marie de Pons et l'école de Pérignac

- Le collège de Pons
- Les interlocuteurs sociaux (CCAS, Délégation territoriale, maison France services, associations caritatives...)
- Tremplin 17
- La commune de Pons

e. LA TRANSVERSALITE AU SERVICE DES FAMILLES :

En 2022, grâce à une belle énergie inter-secteurs, plusieurs manifestations ont eu lieu mettant en lumière cette dynamique transversale. Les portes d'entrée d'une famille dans un centre social peuvent être multiples : secteur enfance avec l'ALSH, secteur adulte avec la formation, l'insertion... En favorisant une communication interne, la notion de famille peut être envisagée dans sa globalité.

En 2022, l'animation globale du Pont des Seignes s'est mise au service des Familles. Les moyens humains et matériels de chaque secteur ont été mutualisés, notre offre « Animation Collective Familles » profitant ainsi à la fois au public Familles mais aussi à l'ensemble de nos salariés en insertion.

B. Formation

- **Qu'est-ce que c'est ?** Dispositif régional de formation
- **Pour qui ?** Toute personne de plus de 16 ans, à la recherche d'un emploi, rencontrant des difficultés d'insertion et d'apprentissage ; les salariés en insertion par l'activité économique ; toute personne fragilisée dans son emploi en raison de difficultés pour savoir lire, écrire, compter.
- En résumé, ouvert à tous les publics.
- **Comment ?** 3 parcours mis en œuvre

	Parcours 1	Parcours 2	Parcours 3
Nom	Se former pour lire, écrire, agir	Français Langue Etrangère	La palette des savoirs

Contenu	Apprentissage (ou réapprentissage, autrement => andragogie) lecture, écriture, calcul, règles de base en mathématiques et sciences, découverte des technologies numériques et de la communication numérique	Communication orale et écrite en français, découverte des technologies numériques et de la communication numérique	Maitrise/perfectionnement des outils bureautiques courants (Word/Excel/Powerpoint... Remise à niveau français/maths sous forme de module,
Public	Personne en situation d'illettrisme ou d'illectronisme	Personne d'origine étrangère	Personne souhaitant compléter ou renforcer sa palette de compétences
Durée maximale	300 h sur 6 mois (renouvelable 1 fois)	450 h sur 6 mois	120 h sur 3 mois
Lieux	Pons/ Jonzac	Pons/ Jonzac	Pons Jonzac (RAN)
Pérennité	Entrée/sortie permanente	Entrée/sortie permanente	Entrée/sortie permanente excepté la remise à niveau
Fréquence	Pons : 3 séances/semaine dont 1 séance d'illectronisme Jonzac : 4 séances/semaine Dont 2 séances d'illectronisme	Pons : 4 séances/semaine Jonzac : 3 séances/semaine	Pons : 4 séances/semaine Jonzac : 2 séances/semaine
Accompagnement	Accompagnement renforcé (santé, problématiques sociales,	Accompagnement renforcé (santé, problématiques sociales,	

	mobilité, emploi) en lien avec les structures compétences (CCAS, Département, prescripteur...)	mobilité, emploi) en lien avec les structures compétences (CCAS, Département, prescripteur...)	
Formatrice-teur	Giuseppe Torsello (Jonzac) Corinne Séné (Jonzac) Stéphanie Blanchard (Pons)	Agnès Chamberlin	Giuseppe Torsello (bureautique) Corinne Séné (Bureautique) Sandrine Mohr (remise à niveau)

- **Quand ?** Du 1^{er} juillet 2020 jusqu'au 31 octobre 2024. Obligation d'une continuité de service (pas plus de 10 jours ouvrés consécutifs de fermeture)
- **Quels prescripteurs ?** Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi, assistantes sociales, possibilité d'auto prescriptions
- **Accessibilité tarifaire ?** Gratuité du coût pédagogique, possibilité de restauration (lors de journée entière de formation, coût 1,50 € à la charge de l'apprenant), possibilité de rémunération des stagiaires sous condition (pas d'autres indemnités, minimum 150 h de formation sur 6 mois)
- **Quel financement ?** Nouvelle Aquitaine (et l'Etat dans le cadre du Pacte)
- **Quelle équipe ?**
 - Coordinatrice : Accueil des apprenants, analyse de leurs besoins, présentation du dispositif, lien avec les prescripteurs...32h/semaine
 - Secrétaire : contact téléphonique des apprenants afin d'établir le 1er rdv, saisie les données sur les différents outils, préparation des documents, préparation des états de présence, répertorier les absences et les présences...30h30/semaine
 - Formatrices/formateurs : Animation des séances de formation, évaluation du travail de l'apprenant, transmission des absences auprès de la secrétaire ou coordinatrice, réalisation de bilans pédagogiques...35h/semaine

- Accompagnatrice : accompagnement global pour prendre en compte les freins périphériques de chaque stagiaire... 17h/semaine

- **Quel planning ?**

- **Planning des séances à Pons**

	LUNDI	MARDI	JEUDI	VENDREDI
9H/12h	FLE	ILLETTRISME/ BUREAUTIQUE	ILLETTRISME	FLE/ BUREAUTIQUE
13h/16h	FLE	BUREAUTIQUE	ILLECTRONISME	FLE/ BUREAUTIQUE

- **Planning des séances à Jonzac**

	LUNDI	MARDI	JEUDI
9H/12h	RAN/ ILLECTRONISME	FLE/ ILLETTRISME	FLE/ ILLECTRONISME
13h/16h	RAN/ ILLETTRISME	FLE/ ILLETTRISME	ILLETTRISME

1. Bilan de l'activité 2022

L'année 2022 est marquée par de nombreux mouvements de personnel. Nous avons accueilli notre nouvelle formatrice informatique Corinne SENE et Mme Sabrina RODDE en créant le poste de Secrétaire HSP.

Pendant cette année, nous avons accompagné :

- 176 apprenants ont suivi une formation au Pont des Seignes

- 76 pour le parcours 1
- 52 pour le parcours 2
- 48 pour le parcours 3

Pour un total de 9 933 heures de formation

En plus des permanences nous organisons des sorties et/ou animations :

Parcours 1 et parcours 2 :

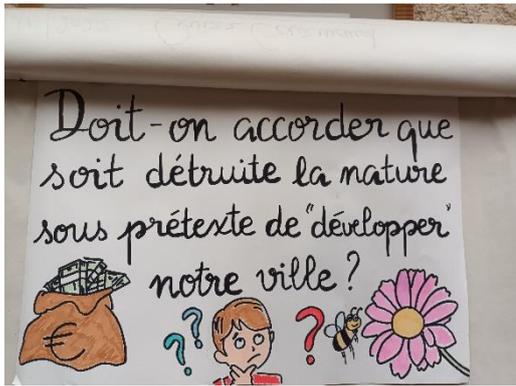
- Participation au quart d'heure de lecture nationale le 10 mars dans un espace décoré par la Glanerie
- Participation au Printemps des poètes le 15 mars
- Intervention de l'agence d'intérim Manpower
- Visite de la ville de Jonzac et d'ateliers d'art
- Intervention de l'association Terdev et réflexion sur le développement économique et la protection de la nature par petits groupes
- Projection du film La Part des autres suite à l'intervention de Terdev
- Réalisation d'un film présentant les parcours 1 et 2 avec des interviews d'apprenants menés par l'équipe de Radio Pons.

Parcours 2 :

- Atelier d'expression orale (4 séances) avec une professionnelle du théâtre
- Participation à l'activité Chemin du monde en lien avec la médiathèque sur les parcours migratoires
- Visite de la Glanerie, d'exposition à la médiathèque

Actions menées auprès des partenaires

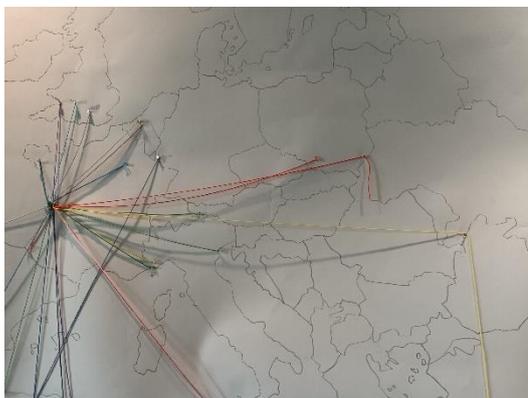
- Comité de Pilotage spécifique à la zone de Jonzac (juin) avec les partenaires prescripteurs
- Petit déjeuner organisé à Pons (juin) et Jonzac (octobre) pour permettre aux partenaires de rencontrer les apprenants et de connaître l'action
- Intervention Terdev



➤ Quart d'heure de lecture



➤ Chemins de monde avec la médiathèque de Pons



➤ Projection du documentaire La Part des Autres



2. Focus sur l'accompagnement

13 personnes accompagnées :

- 2 pour des problèmes de santé
- 3 pour des dossiers d'entrée en formation dont 1 entrée en formation assistant comptable
- 5 pour réalisation de CV, LM, ...
- 1 pour le montage d'un dossier MDPH
- 5 pour des recours administratifs divers
- 7 pour un accompagnement administratif

Il est important de noter que nos bénéficiaires peuvent être accompagnés pour plusieurs problématiques. Cela sans compter les échanges informels avec nos formatrices à la fin des séances.

L'accompagnatrice est également la référente handicap de l'antenne formation pour **adapter la formation aux personnes en situation de handicap**.

3. Difficultés rencontrées

Au niveau des difficultés rencontrées, plusieurs sont directement liées au dispositif HSP que nous portons sur le territoire :

- Peu de prescriptions sur le P3 remise à niveau rendant fragile sa tenue et son maintien (obligation de 3 apprenants minimum/permanence)
- Charges administratives du dispositif lourdes

D'autres au type de public suivi :

- Irrégularité des prescriptions
- Problématique pour les personnes résidant dans le sud du département (Montlieu, Montguyon) et ne disposant pas de moyen de locomotion. En fin de mois, certains apprenants ne viennent pas à cause du coût du carburant.

C. Chantier d'Insertion

Au service des habitants et du territoire, notre ACI associe une mission d'insertion à projet économique.

Il propose en effet à des personnes très éloignées de l'emploi une première étape de réinsertion professionnelle, par la production de biens et de services d'utilité sociale :

- Collecte /Recyclage /Vente
- Soutien artistique /Radio locale et associative
- Maraîchage et espaces verts
- Bâtiment : Rénovation et second œuvre

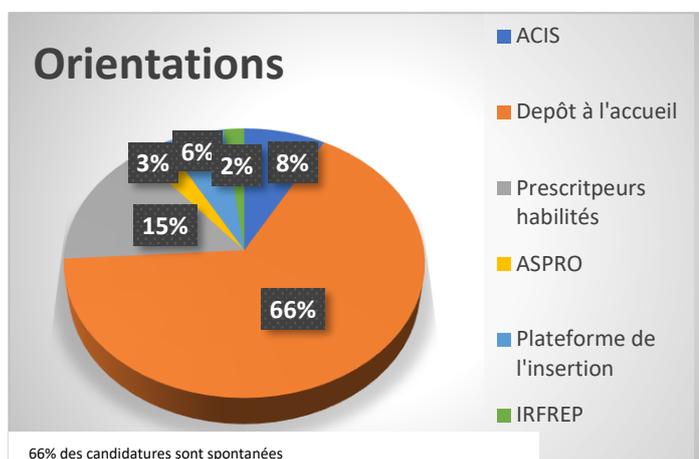
a. *Le recrutement*

ORIENTATIONS		NOMBRE D'ENTRETIENS PHYSIQUES	CANDIDATURES ACCEPTEES
INTERNE	ACIS	5	5
	ASPRO	2	2
CANDIDATURES SPONTANÉES	DEPOT A L'ACCUEIL DU CSP	43	14
	PLATEFORME INSERTION	4	1
PRESCRIPTEURS HABILITES	POLE EMPLOI	6	3
	DEPARTEMENT	3	1
	CAP EMPLOI	1	1
ORIENTEURS	IRFREP	1	1
TOTAL		65	28

65 entretiens physiques ont eu lieu sur 2022

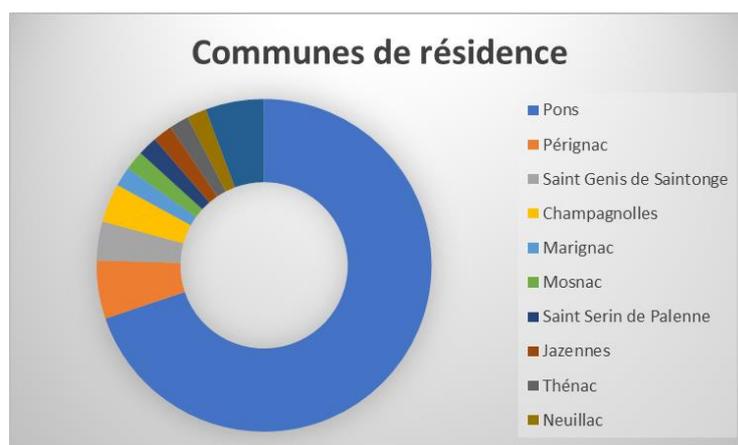
Il s'agit d'un accueil individualisé permettant d'analyser la demande de la personne et d'identifier si notre structure est la mieux à même de l'accompagner en vue de faciliter son retour à l'emploi.

Une demie journée mensuelle est ainsi dédiée à ces rendez-vous.



Notre structure accueille principalement des personnes domiciliées sur la commune ; **70% de nos salariés habitent PONS.**

99% d'entre elles habitent dans une Zone de Revitalisation Rurale.



La moyenne d'âge sur le chantier est de 46 ans :

	HOMME		FEMME		TOTAL	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Moins de 26 ans	0	0%	2	4%	2	4%
Entre 26 et 44 ans	15	28%	10	19%	25	47%
Entre 45 ans et 54 ans	9	17%	3	6%	12	23%
Plus de 55 ans	5	9%	9	17%	14	26%
TOTAL	29	54%	24	46%	53	100%

En 2022, 57% des salariés en transition professionnelle étaient des personnes seules.

	HOMME		FEMME		TOTAL	
Seul(e)	20	38%	10	19%	30	57%
Seul(e) avec enfant(s)	0	0%	7	13%	7	13%
Couple	4	8%	5	9%	9	17%
Couple avec enfant(s)	5	9%	2	4%	7	13%
TOTAL	29	55%	24	45%	53	100%

Sans emploi lors de leur embauche, la plupart des salariés ne perçoivent que les minimas sociaux avant d'intégrer l'ACI.

Conformément aux orientations de nos financeurs, les ateliers et chantiers d'insertion accueillent en priorité des personnes bénéficiaires du RSA.

RSA – Revenu de Solidarité Active	38	72%
ASS – Allocation Solidarité Spécifique	10	19%
ARE – Allocation Retour à l'Emploi	5	9%
TOTAL	53	100%

En 2022, 76% des salariés du chantier ont un niveau de formation inférieur ou égal au niveau V,

Ainsi, il est nécessaire de mettre en place un accompagnement particulier préalable à la formation qualifiante, avec l'orientation vers des formations de type Remise À Niveau pour

avoir les prérequis et accéder à une formation qualifiante ou un socle de connaissances et compétences professionnelles (CléA).

	BATIMENT	CHAPITO/RADIO	RECYCLERIE	MARAICHAGE	NOMBRE	POURCENTAGE
Niveau III – BTS/DUT	1	1	3	0	5	9%
NIVEAU IV – BAC/BP	5	1	2	0	8	15%
NIIVEAU V – BEP/CAP	10	1	7	7	25	48%
NIVEAU VI	7	3	3	2	15	28%
TOTAL	23	6	15	9	53	100%

1. L'accompagnement socioprofessionnel

Les situations de travail complétées par un accompagnement socioprofessionnel intensif ont pour but de remobiliser les bénéficiaires, de les dynamiser et de faciliter ainsi une insertion ou réinsertion durable dans l'emploi.

Les activités permettent de travailler les savoir-être nécessaires à l'employabilité, et de développer les savoir-faire techniques.

Encadrants techniques et conseillères socioprofessionnelles travaillent en étroite collaboration.

L'ACCES A L'EMPLOI DURABLE, MEME S'IL EST DIFFICILE, RESTE LA FINALITE PRIORITAIRE DE NOTRE ACTION.

a. Difficultés exprimées à l'embauche

En 2022 et dans la continuité de 2021, des problématiques récurrentes nécessitent encore de chercher des pistes d'améliorations.

FREINS A L'EMPLOI	TOTAL	
	NOMBRE	POURCENTAGE
SANTE	31	58%
LOGEMENT	20	38%
NUMERIQUE	14	26%
BUDGET – PRECARITE FINANCIERE	22	42%
SOCIALES – FAMILIALES	13	25%
MAITRISE DES SAVOIRS DE BASE	13	25%
MOBILITE	24	45%
JUSTICE	8	15%

Il est à rappeler qu'un salarié peut avoir plusieurs problématiques. Les problèmes de santé et la mobilité restent les principaux freins à l'emploi : 58% et 45% des salariés identifient ces thématiques comme des difficultés de retour à l'emploi.

Les problématiques liées au budget au logement et aux problèmes d'ordre financier sont également prégnantes.

A l'entrée sur nos chantiers, **55 % des personnes ne possèdent pas ou plus le permis de conduire**. L'accès au permis de conduire reste une grande difficulté pour notre public. Son coût élevé mais également la complexité des épreuves pour certains, tel que la langue et la compréhension, rendent difficiles la levée du frein mobilité.

En 2022, **44 % des personnes accompagnées étaient hébergées par des tiers ou vivaient dans un logement inadapté**. Parmi les personnes logées dans le parc privé ou public, les situations peuvent rester fragiles et parfois peuvent basculer du fait du faible niveau de ressources et/ou de problématiques de dettes, avec impayés de loyers ou de charges.

	HOMME	FEMME	TOTAL	
SDF	2	0	2	4%
Hébergé chez un tiers	8	4	12	23%
Camping – caravane – mobil home	3	0	3	6%

Logement inadapté - insalubre	3	3	6	11%
Locataire	6	10	16	30%
Locataire logement social	1	5	6	11%
Propriétaire	6	2	8	15%
TOTAL	29	24	53	100%

b. La répartition et l'évolution des personnes sur les différents supports

	Public accueilli				Motif de sortie				
	Entrées dans l'année 2020	Entrées dans l'année 2021	Entrées dans l'année 2022	TOTAL	Sorties emploi durable	Emploi transition	Sorties positives	Autres sorties	TOTAL
NOMBRE DE FEMMES	3	10	11	24	1	3	1	5	10
Support bâtiment	0	1	4	5	0	1	0	2	3
Support chapitÔ/RADIO	0	1	0	1	0	0	0	0	0
Support recyclerie	3	6	2	11	1	2	1	1	5
Support maraîchage / EV	0	2	5	7	0	0	0	2	2
NOMBRE D'HOMMES	3	11	17	31	1	0	0	13	14
Support bâtiment	1	5	12	18	0	0	0	8	8
Support chapitÔ/RADIO	1	3	1	5	1	0	0	2	3
Support recyclerie	1	1	3	5	0	0	0	2	2
Support maraîchage / EV	0	2	1	3	0	0	0	1	1
TOTAL	6	21	28	55	2	3	1	18	24

En 2022, 53 personnes ont été employées contre 40 en 2021 (+33%)

	ETP réalisés	ETP conventionnés	Taux de réalisation
Janvier	17.95	21.62	83.02
Février	16.54	21.62	76.50
Mars	16.94	21.62	78.35
Avril	18.94	21.62	87.60
Mai	18.84	21.62	87.14

Juin	21.44	21.62	99.17
Juillet	19.52	21.62	90.29
Aout	18.07	21.62	83.58
Septembre	20.93	21.62	96.81
Octobre	20.62	21.62	95.37
Novembre	19.13	21.62	88.48
Décembre	20.21	21.62	93.48

c. Axes de travail et dynamique du salarié pour retour à l'emploi durable

Projet et mobilité professionnels

- Elaboration du projet professionnel :
 - Identifier les caractéristiques personnelles : atouts et compétences, centres intérêts, aspirations personnelles
 - Identifier les contraintes éventuelles liées à sa situation personnelle
 - Trouver des pistes de métiers diversifiés
 - Confronter ses caractéristiques personnelles à celles du métier
 - Prioriser des pistes de métier
 - Explorer la piste d'un projet professionnel à l'étranger
 - Explorer la piste de la création d'entreprise
 - Confronter ses pistes de métier aux caractéristiques du marché du travail
 - Chercher de l'information sur le marché du travail, la formation
 - Identifier, dans son environnement, les soutiens à son projet
- Adaptation au marché du travail :
 - Identifier les compétences à acquérir pour réaliser son projet
 - Identifier les moyens de se former et faire reconnaître ses compétences
 - Construire son parcours de formation

Recherche d'emploi

- Stratégie de recherche d'emploi
 - Cibler et s'informer sur les entreprises à contacter
 - Organiser ses démarches de recherche d'emploi
- Techniques de recherches d'emploi
 - Connaître les acteurs de l'emploi et mobiliser leurs services

- Activer et élargir son réseau à des fins professionnelles
- Valoriser ses compétences et ses atouts dans une candidature CV/LM
- Capacité à mobiliser le numérique dans la recherche d'emploi
 - Utiliser un équipement informatique
 - Créer, mettre en forme et modifier un document informatique
 - Utiliser internet et ses services
 - Communiquer et échanger sur internet
- Retour direct à l'emploi
 - Candidater et adapter ses candidatures en fonction de l'emploi visé
 - Suivre et analyser le résultat de ses candidatures
 - Réussir son intégration en entreprise
 - Réaliser les démarches de mise en œuvre de son projet d'entreprise

d. Les sorties

6 sorties dynamiques

- 2 emplois durables :
 - CDI « Animateur culturel »
 - CDI « ASH »
- 3 emplois de transition
 - CDD de 4 mois « Peintre en Bâtiment »
 - CDD 2 mois « ASH »
 - PEC 28h « Agent de collectivité »
- 1 sortie positive :
 - Départ à la retraite

53 CDDI accompagnés en 2022 :

- 6 personnes recrutées en 2020
- 21 personnes recrutées en 2021
- 28 personnes recrutées en 2022 dont deux salariés ayant d'ores et déjà travaillé au sein de l'ACI au cours de l'année

2. Les supports

a. Le Bâtiment

Le premier support concerne les petits travaux de maçonnerie du patrimoine bâti et tous travaux de second œuvre pour le compte des collectivités et à destination des particuliers sur la commune de Pons et alentours. L'équipe est composée de 8 postes de salariés en insertion, d'un chef d'équipe en CDI et d'un Encadrant technique en insertion.



Voici la liste des chantiers où nous sommes intervenus et des travaux que nous avons effectués :

- MAIRIE DE PONS Ferme communale
- MAIRIE DE PONS Giratoire des Pèlerins
- MAIRIE DE PONS Changement de la porte du CSP Peinture et entretien boiseries
- MAIRIE DE PONS Longère cour Distillerie
- MAIRIE DE PONS Ferme communale
- MAIRIE DE PONS Pose de cimaise
- MAIRIE DE PONS Trottoir Moulin Conteau
- MAIRIE DE PONS Dalle béton ZAC Bonnerme
- MAIRIE DE PONS Gardes corps Maison Charrier
- MAIRIE DE ST LEGER Remise en état d'un puit
- CABINET OPHTALMO Réfection d'une salle
- CABINET OPHTALMO
- MAIRIE DE BIRON Lavoir

- MAIRIE DE BIRON Murette
- PARTICULIER Peinture
- MAIRIE DE PONS Réfection de la cage d'escalier
- MAIRIE DE PONS WC City stade
- MAIRIE DE PONS WC Parking du 18 juin
- MAIRIE DE PONS WC Jardin public
- MAIRIE DE PONS WC Parking du 18 juin avenant bloc porte

b. Maraîchage & Entretien des Espaces Verts

Ce support existe depuis Juillet 2021

L'activité première qui est la production de fruits et légumes biologiques pour la ferme communale, dont une partie est à destination du restaurant scolaire de Pons, est complétée par des travaux d'entretien des espaces verts pour le compte des collectivités et à destination des particuliers.

L'équipe est composée de 8 postes de salariés en insertion et d'un Encadrant technique en insertion.



c. Glanerie

La GLANERIE est une Recyclerie née en 2015 qui collecte, revalorise, transforme les dons pour leur donner une seconde vie et sensibilise au développement durable.

La Recyclerie propose aux habitants un service de collecte à domicile et de débarras.

Un partenariat a vu le jour en Janvier 2022, avec la Communauté de Communes de la Haute Saintonge.

Deux boutiques sont ouvertes 4 jours sur 7 permettant aux visiteurs d'acheter des objets et des meubles au meilleur prix, de déposer des dons.

L'équipe est composée de 8 postes de salariés en insertion et d'un Encadrant technique en insertion.



Voici les temps forts de l'année :

- Mars 2022 LA JOURNÉE DU LIVRE : Création de décors et meubles à base de livres, en collaboration avec la Médiathèque de Pons.

- Avril 2022 JOURNÉE MONDIALE DE LA POÉSIE : Accueil de poètes bénévoles sur le site du Moulin de Tour
- Mai 2022 FOIRE AUX PLANTS : Organisation d'une journée vente de plantes et plants de la ferme communale à destination des Habitants (Restauration, bal populaire, animations)
- Mai 2022 MANIFESTATION NATIONALE « MAI À VÉLO » : Animation en faveur de la politique « Vélo du Quotidien », portée par l'ADEME et le Département de la Charente-Maritime (atelier de contrôle technique, de remise en selle et de marquage vélo)
- Juin 2022 SPECTACLE DE FIN D'ANNEE DES ATELIERS DU PONT DES SEUGNES : Participation à la restitution des spectacles du centre social et culturel du Pont des Seugnes (danse, théâtre et musique)
- Juin 2022 PETIT DÉJEUNER ORGANISÉ PAR LE SECTEUR FORMATION À DESTINATION DES PARTENAIRES ET APPRENANTS : Création d'un décor champêtre
- Juillet 2022 FÊTE DES FAMILLES : Organisation d'un karaoké, éclade de moules, jeux en bois et apprentissage danse folklorique, atelier « bien-être » en collaboration avec la référente familles du Pont des Seugnes
- Aout 2022 SOIREE GUINGUETTE : Organisation de l'évènement (petite restauration et bal populaire)
- Juillet 2022 FÊTE DES SALARIÉS DU PONT DES SEUGNES : Organisation de la soirée (restauration et soirée dansante)
- Novembre 2022 AOC de l'Egalité : Accueil de la conférence, débats, repas et concert en collaboration avec l'animateur culturel du Pont des Seugnes

d. Radio/ChapitÔ

L'objectif de notre équipe est de dynamiser la vie culturelle locale en :

- Soutenant, promouvant et mettant en réseau les acteurs locaux dans les domaines éducatifs, culturels, solidaire, par l'environnement et le développement local.
- Mettant en réseau, soutenir, promouvoir tous les organisateurs de spectacles et contenus d'intérêt général.
- Organisant des événements avec différentes associations et partenaires (prêt et/ou location, mise à disposition)
- Animant des actions culturelles à but caritatif et social



L'équipe est composée de 4 postes de salariés en insertion et d'un Encadrant technique en insertion

Voici la liste des événements de 2022 :

- Février 2022 SOIREE DE LANCEMENT DU FESTIVAL LEZ'ARTS GENESIENS - Prêt et montage du Pont de lumière
- Avril 2022 SPECTACLE « NOS 20 ANS » - Installation Son et lumière
- Mai 2022 FOIRE AUX PLANTS - Installation sonorisation
- Mai 2022 TREMPLIN DES FADAS DU BAROUF - Installation lumière
- Juin 2022 VIDEOS TEMOIGNAGES DU SECTEUR FORMATION - Tournage et montage de vidéos
- Juillet 2022 JAZZ « DISTILLERIE » ASSOCIATION PONS ET MERVEILLES - Installation sonorisation et lumière
- Juillet 2022 FESTIVAL DES FADAS DU BAROUF - Installation sonorisation et lumière
- Juillet 2022 SPECTACLE DON BOSCO - Installation sonorisation et lumière
- Juillet 2022 PORTES OUVERTES FERME COMMUNALE - Installation sonorisation
- Juillet 2022 HARPE DISTILLERIE - Installation lumière
- Juillet 2022 FETE LA FAMILLE - Animation et installation sonorisation
- Juillet 2022 SPECTACLE DU BOUCHON DE PONS - Installation sonorisation et animation musicale
- Juillet 2022 FETE INTERNE DES SALARIES DU CSP - Animation et installation sonorisation

- Aout 2022 GUINGUETTE AU MOULIN DE LA TOUR - Animation et installation sonorisation
- Septembre 2022 FORUM DES ASSOCIATIONS- Animation musicale
- Octobre 2022 QUIZZ GOURMAND CSP - Animation et installation sonorisation
- Octobre 2022 HORS LIMITE A LA DISTILLERIE - Installation lumière
- Novembre 2022 SOIREE HALLOWEEN CSP - Animation et installation sonorisation lumière
- Décembre 2022 AOC - Animation et installation lumière
- Décembre 2022 GOUTER DE LA DANSE ATELIER CSP - Installation lumière

D. L'action culturelle, un tapis rouge pour l'Animation Globale

1. Pourquoi ?

Permettre aux habitants de participer et d'être acteur d'une manifestation culturelle leur offre un moment suspendu. L'art représente ce qui nous concerne tous, ce qui nous rassemble, l'intime du monde...l'opposé de nos intimités, nos conditions, ce qui nous classe.

Le projet commun gomme les stigmates sociaux et permet la création d'un réseau de bénévoles et d'habitants que rien ne disposait à se rencontrer. Chaque projet sous-entend le même leitmotiv : Oser l'aventure collective.

Nous précipitons des temps de travail et d'échanges ouverts au plus grand nombre : habitants, bénévoles, associations, partenaires. Les salariés du Pont des Seignes ont pour mission de faire entendre chaque voix, et du désordre apparent, dessiner le dérouler d'une manifestation, où chacun aura son rôle à jouer, son importance cruciale.

2. Comment ? (Des outils et des Hommes)

Le pont des Seignes a la chance d'utiliser plusieurs canaux pour faire émerger ses ambitions culturelles :

- La labellisation « Université des savoirs et des cultures partagés »

- Radio Chapitô
- Le moulin de la tour
- La Distillerie

Retour sur 5 évènements qui ont participé à la vitalité culturelle du territoire en 2022 :

- A nos 20 ans
- La foire aux plants
- Chemin des mondes, focus sur les AOC de l'égalité
- Représentation d'UBU
- Représentation la Soupe à la grimace

E. Mobilité et ASPRO

1. Mobilité

Objectifs :

Rendre autonome le public ciblé

Favoriser le lien social entre le public et les acteurs socio-économiques par le prêt d'un scooter. Le scooter doit être un moyen alternatif pour amener la personne à trouver son propre moyen de locomotion au moment de la fin du prêt.

Parc de 5 scooters dont 2 électriques

Location de 50€ par mois + 12€ d'adhésion, caution de 200€

Durée de location : 3 mois renouvelables une fois

2. ASPRO

a. Objectif général :

Permettre aux bénéficiaires de développer leurs capacités d'accéder à l'emploi et de s'y maintenir en les accompagnant dans leur projet professionnel et dans l'acquisition de l'autonomie nécessaire pour accéder seul à un emploi.

b. Objectifs sur le projet :

Validation (ou non) d'un projet professionnel existant,

Construction d'un projet professionnel, existant ou nouveau.

c. Objectifs de recherche emploi :

Se positionner objectivement sur le marché du travail,

Favoriser le retour à l'emploi par un accompagnement dans les démarches et dans l'appropriation de ses recherches,

Définir et organiser les étapes du retour à l'emploi, en tenant compte des contraintes de l'environnement économique, socio-économique et personnel des personnes (logement, mobilité, famille, ressources, disponibilité...),

Soutenir les bénéficiaires dans le développement de leurs capacités d'accéder seuls à un emploi.

d. Durée de l'accompagnement :

L'action « Accompagnement socioprofessionnel » se déroule sur une durée de 6 à 12 mois maximum, dans la limite de la durée du CER (ou PPAE) de la personne. Pour chaque bénéficiaire, la durée de la mesure d'accompagnement est précisée par le référent unique dans la fiche de liaison.

Au-delà de cette durée initialement prévue, la mesure d'accompagnement peut être prolongée sur la base des éléments transmis par le prestataire via le CRIE.

e. Les chiffres clés

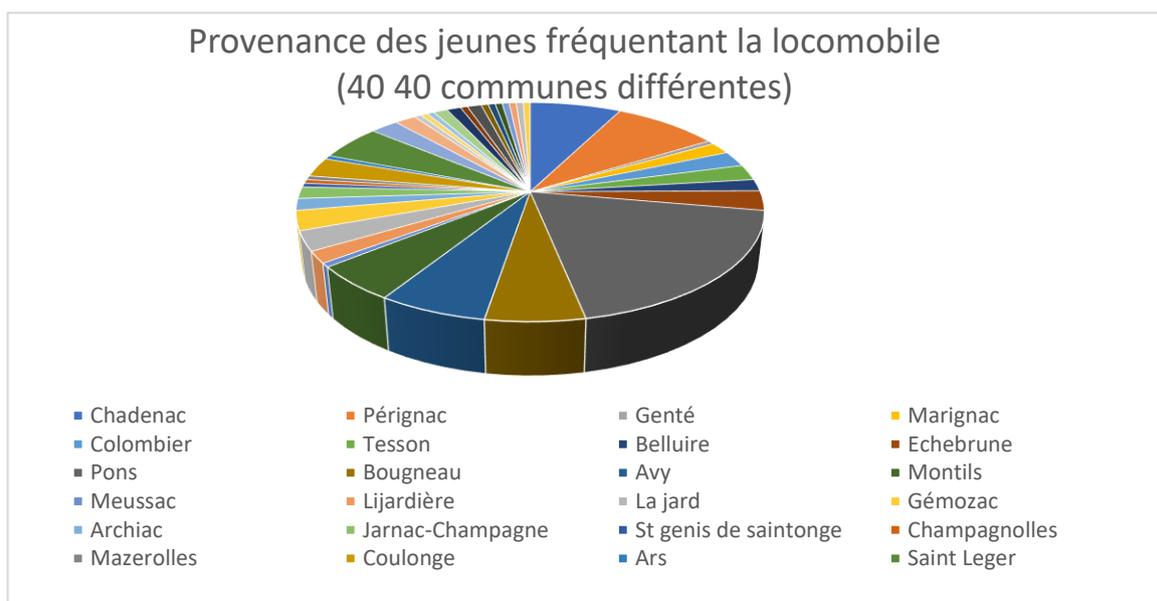
- En 2022, 14 bénéficiaires ont été accompagnés par l'ASP.
- Les bénéficiaires accompagnés sont majoritairement des femmes à 79%.
- 9 femmes sur 11 sont seules avec leurs enfants, ce qui reflète les difficultés liées à l'articulation entre vie familiale et vie professionnelle.

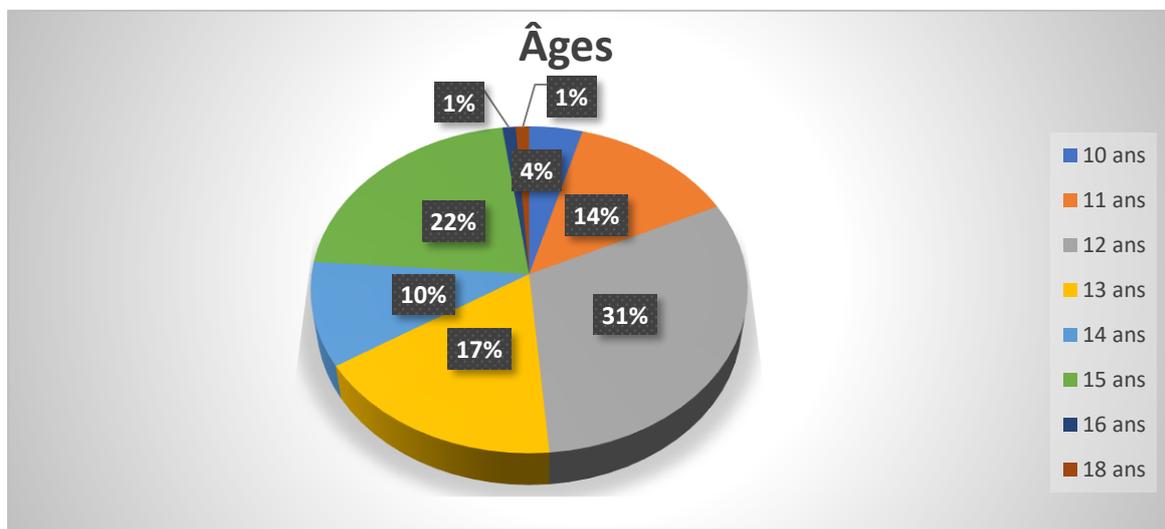
Le fonctionnement de l'accueil collectif de mineurs 11/17ans diffère de celui de l'enfance. C'est un âge où les jeunes ont un besoin d'indépendance et d'autonomie, les jeunes ont émis la volonté d'être plus acteurs de leurs loisirs. Les dates de sorties et soirées sont donc positionnées en amont afin d'assurer l'organisation des autres services. Mais sur place ce sont les jeunes qui déterminent les sorties et les menus et thématique des soirées de manière démocratique.

2. La Locomobile

C'est plus de 200 jeunes différents entre 10 et 20 ans, accueillis lors des permanences locomobiles les mardis à l'arrêt de bus (en moyenne 70 jeunes par permanence. Et une dizaine dans trois villages autour de Pons en période estivale, Pérignac, Chadenac et Bougneau, ces villages ont été sélectionnés à la suite du listing de jeunes établis lors des permanences, en fonction de la répartition des jeunes sur le territoire.

Sur 23 sorties de la locomobile dans l'année 2022 :





3. L'accompagnement de projet portés par les jeunes

a. *Maux d'@dos :*

Ce projet a vu le jour en 2022 dans le cadre du CLAS collège, les jeunes ont créé leur propre jeu de société autour de différentes thématiques : discrimination et usage du numérique

Durant la période estivale, des jeunes ont testé ce jeu et ont fait le choix de le mettre en valeur en lui donnant une apparence plus durable et esthétique.

À la suite de ce choix, nous avons répondu à un appel à projet de la MSA, et le groupe a été primé à hauteur de 500 € pour pouvoir refaire ce jeu en s'appuyant sur différents partenaires locaux (Point commun, Glanerie...)



L'objectif des jeunes est de donner à ce jeu une nouvelle apparence et de représenter le projet en 2023 cette fois devant le jury national.

b. *Réseau jeune :*



C'est un dispositif porté par la fédération des centres sociaux, il en existe dans toute la France. En 2022, nous avons été conviés à participer au séjour "Réseau jeune", de ce séjour une jeune a souhaité s'engager dans l'aventure.

Depuis septembre 2022 cette jeune fait partie prenante du groupe moteur, sa mission avec les 16 autres jeunes du groupe est de préparer, organiser et apprendre à animer pour accueillir les jeunes lors du prochain séjour qui aura lieu les 4, 5 et 6 juillet 2023.

Ces jeunes du groupe moteur viennent de 8 structures d'accueil du département. L'objectif est l'apprentissage par les pairs, durant les 3 jours de réseau jeune ils animeront des débats et différents temps d'animations pour d'autres jeunes sur les thématiques "Egalité homme/femme" et "Laïcité".

4. Interventions au Lycée

Depuis la rentrée septembre nous travaillons en liens étroits avec le Lycée Emile Combes de Pons et le référent jeunesse de la Nouvelle Aquitaine afin de proposer des animations aux jeunes lycéens.

En 2022, je suis intervenue en parallèle des temps d'études dirigées pour proposer des temps de sensibilisation à l'usage du numérique 17 jeunes ont déjà profité de ces modules.

Pour l'année prochaine, une convention est en cours de réflexion afin d'officialiser mes interventions au sein de l'établissement.

Nous aimerions proposer dès la prochaine rentrée, une présentation de la structure et de mes missions afin que les jeunes puissent pleinement s'emparer des possibilités que leur offre notre structure.

5. Promeneurs du Net

Mes missions en tant que « Promeneur du Net » sont de maintenir une veille sur les réseaux sociaux, d'accompagner et de sensibiliser les jeunes à leurs pratiques quotidiennes, mais aussi d'accompagner les parents dans la relation de leurs jeunes, face aux outils numériques.

En 2022 ça représente :

- 212 contacts sur Facebook, dont 28 Parents et 71 professionnels et/ou partenaires.
- 139 contacts sur Instagram, dont 6 parents
- 57 jeunes sur Snapchat (aucun parent sur cette plateforme)
- 39 sur Tiktok nouveau en 2022 (aucun parent)

Mes missions promeneurs du net, représentent plus de 150h sur l'année dont plus de 100h en ligne, le reste comprend les rencontres de réseaux PDN 17, et les temps de bilan mois par mois.

6. CLAS Collège

Cette année (scolaire 2022) nous nous étions fixé différents objectifs :

- Avoir plus de lien avec les parents
- Instaurer un temps d'apport méthodo incluant les jeunes lycéens en tant que bénévoles de cette action.
- Répondre à la nouvelle circulaire du CLAS

Sur les 2 ateliers proposés au collège :

Libert'ados : atelier d'expression découpé en plusieurs étapes cette année :

1^{ère} partie Expression (septembre->décembre 2022)

2^{ème} partie Théâtre Forum (janvier -> avril 2023)

3^{ème} partie Différentes formes de débat (Mai -> juin 2023)

Récré'Ados : atelier de création de jeu de société



En fin d'année scolaire 2021/2022 a été créé le jeu « maux d'@dos » qui abordait des questions de discrimination et d'usage du numérique et en début d'année scolaire 2022/2023 les jeunes ont choisi le thème de l'écologie.

Ces deux ateliers ont chacun un 2nd temps d'animations, sont proposés aux jeunes un 1^{er} temps d'animation sur la pause méridienne et un second temps en fin de journée après les cours.

Ce second temps correspond à un temps d'apport « méthodologie de travail », il consiste à transmettre aux jeunes des outils qui leur permettront de travailler la concentration, l'organisation, la compréhension de consignes...

A la fin de la 1^{ère} période, un bilan a été réalisé avec les jeunes, nous les avons interrogés en leur demandant de citer une pépite, un caillou et un canif. En tenant compte des différents retours des jeunes, nous avons donc adapté les temps d'animations aux besoins et emplois du temps des jeunes. Mais cela concerne l'année 2023...

En 2022 sur les deux années scolaires, ce sont 39 jeunes accompagnés, parmi eux, j'ai contacté les 23 familles par téléphone et en ai rencontré 11 en face à face.

G. Ateliers

Le Pont des Seignes organise 13 ateliers différents :

- Gi Quong : 3 bénéficiaires
- Espagnole : 13 bénéficiaires
- Hip hop : 15 bénéficiaires
- Théâtre :
 - o Adulte : 13 bénéficiaires
 - o Enfant : 5 bénéficiaires
- Danse : 20 bénéficiaires
- Gym douce : 11 bénéficiaires
- Musique :
 - o Clavier/piano : 10 bénéficiaires
 - o Saxophone : 4 bénéficiaires
 - o Batterie : 1 bénéficiaires

- Guitard : 8 bénéficiaires
- Eveil musical : 5 bénéficiaires
- Tricot : 7 bénéficiaires
- Atelier d'écriture : 5 bénéficiaires

En 2022 nous avons 109 bénéficiaires sur toute l'année.

En plus de ces ateliers, le Pont des Seignes héberge le « Café philo » (20 bénéficiaires).

H. Enfance/Jeunesse

Les objectifs du Pont des Seignes sont :

- D'offrir un espace de loisirs pour les enfants de 3 à 17 ans, avec des offres de loisirs éducatifs, accessibles aux différentes tranches d'âges.
- D'organiser des ateliers différents ouverts à tous, dans lesquels les enfants peuvent trouver épanouissement, temps d'expression, se retrouver, échanger...

Cet accueil de loisirs, permet aux enfants et aux différents acteurs de se confronter aux autres, aux différences et aux richesses que tous peuvent apporter. Il s'agit d'un lieu de rencontre, de socialisation, de vivre ensemble

a. Fonctionnement

Nous sommes ouverts les mercredis de 7h30 à 18h30 en période scolaire et tous les jours de la semaine aux mêmes horaires pendant les petites et les grandes vacances. Nous fermons une semaine à Noël et deux semaines en août.

b. Moyens mobilisés :

Notre équipe est composée d'une direction diplômée et de cinq animateurs. Pour la renforcer nous embauchons des CEE quand cela est nécessaire.

c. Règlement et inscription

Nous avons en cours d'année revus notre règlement comprenant les règles des inscriptions, des absences et de la facturation.

Cela a permis de mieux calibrer notre équipe est d'être plus réactif aux modifications.

d. Les mercredis

Une hausse des fréquentations s'est faite courant Avril qui nous a obligés d'établir des listes d'attentes sur le groupe des 3/5 ans comme pour les plus de 6 ans.

e. Les petites vacances scolaires.

Des effectifs en demi-teintes mais rarement au complet de nos capacités d'accueil.

Ce qui nous permettait de créer des passerelles entre les plus grands du groupe des 3/6 ans vers le groupe des 6/7 ans.

f. Les grandes vacances

Nous avons organisé d'un mini camp de 3 jours 2 nuits pour un groupe de 8 enfants de plus 8 ans. Dans lequel ont été prévu diverses activités (voile, découverte du site, des canaux.) mais aussi le vivre ensemble qui a pris tout son sens pour les enfants. Un autre lieu, une autre manière de s'organiser, prendre des responsabilités, vivre en groupe, le respect de l'autre,...

Nous avons organisé une grande sortie par semaine pour les enfants de 3 à 11 ans dont certaines sorties ont été mutualisées avec le secteur familles (l'Abbaye de Fontdouce, journée plage à Saint Georges de Didone)

Une semaine d'activité proposé autour et avec le Collectif Métis avec une exposition en fin de semaine avec les créations faites par les enfants suivit du Spectacle.

g. Tout le long de l'année

Nous essayons de travailler suivant un fil rouge, conducteur, de manière à avoir un sens pédagogique que sur le thème abordé (découverte des métiers, les sports, la nature...) et selon la période (les mercredis ou les vacances).

Plusieurs projets autour de divers thèmes, plusieurs rencontres intervenants, bénévoles et rencontres transversales avec les acteurs du Centre Social. Tous ces projets et rencontres favorisant la découverte de milieux différents, des manières différentes d'expressions, la socialisation, l'épanouissement, l'imaginaires et bien d'autre encore. Le vivre ensemble étant parti prenantes de toutes ses rencontres.

h. Nature et environnement :

Voici les actions menées pour sensibiliser les enfants à l'environnement :

- Intervention de Jérôme Bonche d'ENVIRONAT avec une découverte des insectes de notre environnement, fabrication de nichoir, d'Hôtel à insectes.
- Jeux sur le tri sélectif, le faire soit même avec des réalisations de savon, bougie, éponges écologique...
- Balade avec les Randonneurs Pontois, balade dans nos parcs et le Jardin familiale avec des
- Plantations.
- Jardinage et découverte de la Ferme communale avec Julien, Plantation de légumes.



- Visite de Terre d'oiseau avec une découverte des traces et empreintes d'animaux, observation du milieu. Jeux de piste sur la nature et les animaux du milieu.



- Intervention de ZACROPATTES à la découverte des chiens. Apprendre et comprendre leurs comportements, comme être avec eux quels gestes ne pas faire....

i. Art et Culture

En 2022, nous avons organisé 9 actions autour de l'art et de la culture :

- Visites et animations régulière à la Médiathèque de Pons.
- Intervention de Catherine avec son animation contée.
- Des ateliers pâtisserie. Avec la confection des goûter ou du repas. Intervention du Comptoir des Trotinettes.
- Visite de la maison de la Vigne et des Saveur avec une découverte de vendange du musée. Suivi d'une dégustation de différents raisin et jus de raisin.
- Rencontre et atelier découverte avec le Secteur Radio.
- Visite de la Glanerie et atelier création avec de la récup « d'un personnage » avec le groupe des 3/6 ans.
- Projet construction d'un salon de Jardin avec les 6/11 ans.
- Visite du Jardin Médicinal.
- Carnaval dans Pons

j. Autres sorties

- Découverte du Basquet avec Amandine
- Initiation à la danse africaine avec une Bénévole
- Piscine municipale,
- Bowling
- Vélo à l'école primaire en profitant de panneaux de signalisation et du circuit de la cour de récréation.
- Découverte de la pétanque avec une bénévole
- Laser Game, Acrobranche, jeux d'équipe et rencontre intergroupe, Terra Aventura
- Visite de la Caserne des Pompiers de Pons :
 - o Le Commandant de la Caserne de Pons nous a accueillis avec des volontaires de Pons et Jonzac pour nous faire découvrir le métier de Pompier.





- Un atelier avec la présentation des différents véhicules et leur fonction.

- Un atelier avec présentation des différents équipements et tenue du Pompier



- Un atelier de présentation du PC, ses fonctions, les différentes interventions...

- Atelier Land ART avec une Bénévole



k. Les sites visités

- Abbayes de Fontdouce, Château Fort de Saint Jean d'Angle, Terre D'oiseau, La maison des Vignes et des Saveurs, Ferme pédagogique de la Cressonnière, Planète Exotica



- Parc de la Palu à Saintes, Parc de L'Estuaire
- Tous nos projets sont accompagnés d'activités manuelles, artistique en correspondance avec nos thèmes. Les enfants partent avec le soir même.



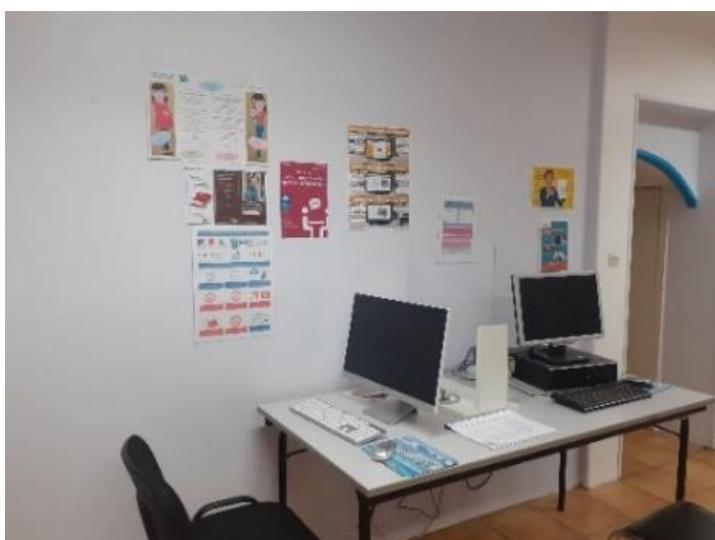
I. Accueil

En plus d'être la vitrine du Pont des Seignes, d'accueillir, d'informer et d'orienter les habitants du territoire notre accueil gère un point d'accès au numérique.

1. Point d'Accès au numérique

Le Pont des Seignes reste très impliqué dans l'accès aux droits des allocataires, tant à l'accueil du centre social qu'au travers diverses actions que nous développons.

- Des postes informatiques d'accès aux droits sont accessibles sur les temps d'ouverture du centre. Il n'y a pas besoin de réserver le poste, celui-ci est accessible à tous. Nos salariés sont à disposition des usagers pour les former ou les conseiller. Les différents sites sont enregistrés sur les navigateurs afin de faciliter leur accès. A chaque passage à l'accueil, sont notés le nom de la personne, la raison d'utilisation du poste numérique afin d'établir des statistiques annuelles précises.
- Plusieurs de nos salariés sont en capacités d'accueillir, sur rendez-vous, les personnes qui ont besoins d'une aide plus poussée afin d'effectuer les démarches avec eux. Ils sont tenus au secret professionnel ce qui favorise la confiance des usagers.
- En parallèle, nous mettons en place des ateliers numériques encadrés, une fois par semaine pendant 1h30 afin que chacun puisse développer ses compétences.
- Nous avons une Habilitation de Service Public (HSP) délivrée par la Région, ce qui nous permet de proposer des formations numériques : 6 demi-journées par semaine toute l'année (entre 3 personnes minimum et 6 personnes maximum). Nous avons une formatrice dédiée pour prendre en charge ces groupes.



NOMBRES D'UTILISATEURS TOTAL : 486

Nombre de visiteurs venus utiliser les services en ligne CAF	62	
Nombre de visiteurs ayant nécessité un accompagnement	35	
Répartition des motifs de visite		Nombre
	Utilisation internet	241

	Information sur les aides aux familles	40
	Information générale sur les droits aux prestations légales	70
	Autres motifs (merci de préciser les principaux)	59 - Accès aux services Pôle Emploi ; - Démarches Compte CESU, - Accès Compte CPAM, MSA. - Accès Service des Impôts, - Prise de RDV préfecture pour renouvellement carte de séjour, - Démarches pour dossier de surendettement, - Recherches dossier de retraite, - Recherches d'informations permis de conduire. - Travaux scolaires. - CV et lettre de motivation
Principaux motifs de réorientation vers d'autres partenaires :	- Orientation pour montage dossier MDPH, - Orientation pour problèmes de logement, - Orientation pour dossier de surendettement, litige électricité/eau/impôts. - Orientation vers partenaires de santé pour soins. - Orientation pour organisme de formation ou scolaire, - Orientation pour montage ou litige dossier retraite, - Orientation vers associations caritatives pour alimentation.	

a. Observations :

- Pic de fréquentation en début de mois en lien avec les déclarations de ressources
- L'espace numérique fait partie de notre accueil et est complémentaire avec nos autres services
- Il s'agit d'un point d'entrée au CSP
- Tous les jours, au moins une personne utilise un ordinateur
- Le lieu est de plus en plus connu des habitants

B. Compte de Résultat

1. Charges

CHARGES			
COMPTE		CR 2022	CR 2021
602000	Achats Matériaux chantiers	16 621,16 €	
602110	Carburants et Lubrifiants	6 883,23 €	3 649,05 €
602140	Alimentation et Boissons	22 604,36 €	20 186,78 €
602160	Produits Pharmaceutiques	93,56 €	250,68 €
602220	Produits d'Entretien	2 676,13 €	3 555,50 €
602280	Fournitures d'Activités	2 076,35 €	2 552,43 €
606110	Eau	1 265,88 €	1 402,53 €
606120	Electricité et Gaz	17 530,24 €	19 808,05 €
606300	Fourn.entret./Pt équipement	5 818,32 €	28 305,16 €
606400	Fournitures administratives	6 074,92 €	12 074,24 €
606500	Linge et vêtements de travail	1 481,04 €	386,77 €
60	TOTAL DES ACHATS	83 125,19 €	92 171,19 €
613200	Locations Immobilières	7 160,00 €	6 060,00 €
613500	Locations mobilières Matériels	46,71 €	
613510	Location Photocopieurs	10 676,25 €	20 964,88 €
613512	Locations Informatique	3 320,71 €	3 118,40 €
615200	Entret. & réparat./biens immos	318,00 €	189,78 €
615500	Entret. & réparat./biens mobil.	1 133,08 €	1 318,85 €
615510	Entretien Réparation Véhicules	2 409,76 €	5 357,97 €
615600	Maintenance	16 755,83 €	9 067,15 €
616000	Primes assurances-multirisques	8 315,32 €	7 917,78 €
618100	Documentation générale	741,93 €	469,97 €
618600	Formation des Bénévoles	148,00 €	145,00 €
61	TOTAL DES SERVICES EXTERIEURS	51 025,59 €	54 609,78 €
621400	Personnel Extérieur	18 601,60 €	16 108,72 €
622600	Honoraires	4 351,20 €	4 224,00 €
622601	Honoraires Commissaire aux Comptes	6 120,00 €	5 760,00 €
622602	Honoraires APEJ APP HSP	5 587,11 €	6 024,58 €
622610	Autres Honoraires	818,40 €	1 518,00 €
622800	Divers ANCV CESU		
623000	Publicité Information Publication	969,36 €	915,49 €
623600	Catalogies et imprimés	440,00 €	1 047,97 €
623800	Divers (pourboires,dons,...)	40,00 €	
624000	frais de transport	12,77 €	46,00 €
625100	Déplacement du personnel	9 114,87 €	2 109,15 €
625110	Frais Déplacement autres	525,48 €	264,96 €
625700	Réceptions	220,65 €	
625800	Frais fonct.instances associat		568,24 €
626100	Affranchissements	1 675,62 €	1 642,06 €
626200	Frais de Télécommunication	6 445,50 €	5 207,76 €
627000	Services bancaires & assimilés	522,36 €	154,87 €
628100	Concours divers, cotisations..	6 571,66 €	9 305,80 €
628200	Trav. & façons exécut.à l'extér	304,00 €	145,00 €
628210	Façons Ext.Entrée Activités	3 180,78 €	1 433,70 €
628220	Façons Ext.Transport Activité	2 411,31 €	1 027,60 €
628400	Frais de recrutement		310,20 €
628600	Frais de formation	7 195,21 €	3 940,35 €
628602	Frais Formation Personnel Aidés	13 597,31 €	525,00 €
628610	Frais Formation Bénévoles		787,06 €
62	TOTAL DES AUTRES SERVICES EXTERIEURS	88 705,19 €	63 066,51 €
631100	Taxes sur les salaires	22 724,00 €	19 039,00 €
633300	Uniformation	13 308,43 €	18 314,00 €
635100	Taxes foncières	1 111,00 €	1 004,00 €
635300	Impôts indirects	13,00 €	22,00 €
63	TOTAL DES IMPOTS ET TAXES	37 156,43 €	38 379,00 €
641100	Salaires & appointements bruts		
641101	Salaires Bruts CDI	508 723,55 €	425 878,69 €
641102	Salaires Bruts CDD/CEE	63 901,93 €	98 382,18 €
641109	Salaires Bruts CDDI	410 129,22 €	277 161,95 €
641200	Congés Payés	7 448,00 €	14 489,75 €
641400	Indemnités de Licenciement	23 917,77 €	62 625,96 €
641401	Indemnité Activité Partielle 70%		1 734,46 €
645100	Cotisations URSSAF	117 830,03 €	91 763,89 €
645104	Cotisation URSSAF Bénévoles	735,00 €	807,00 €
645200	Cotis. Chorum Cadre	820,96 €	978,45 €
645201	Cotis.Chorum Non Cadre	6 508,33 €	4 744,86 €
645202	Mutuelle Ociane	13 519,00 €	10 518,90 €
645300	Cotis. Agirc Arcco	24 082,55 €	24 430,39 €
645800	Cotis. aux autres Org.Sociaux	3 045,00 €	7 337,17 €
647500	Médecine du Travail. Pharmacie	4 772,40 €	4 645,20 €
648000	Autres charges de personnel		1 583,40 €
64	TOTAL CHARGES DE PERSONNEL	1 164 447,74 €	983 428,41 €
651600	Droits d'Auteur	1 261,50 €	156,92 €
658000	Charges Diverses Gestion Courante		
65	TOTAL AUTRES CHARGES DE GESTION	1 261,50 €	156,92 €
661100	Intérêts des emprunts & Dettes	413,92 €	183,00 €
661600	Intérêts bancaires	13,45 €	
66	CHARGES FINANCIERES	427,37 €	183,00 €
671200	Pénalités et amendes fisc/péna		190,00 €
671400	Créances deven.irrégou.ds l'ex		75,00 €
671800	Aut.ch.except./Opér.estion ex	385,22 €	68,46 €
672000	Charges sur exerc. antérieures	41 471,29 €	7 994,92 €
67	CHARGES EXCEPTIONNELLES	41 856,51 €	8 318,38 €
681100	Dotations aux amortis des immo.	420,00 €	753,70 €
681120	Dot. Amort.Immo Corporel	28 052,67 €	17 424,16 €
681500	Dot.aux prov.risques & charges	1 538,00 €	
68	TOTAL CHARGES D' AMORTISSEMENTS	30 010,67 €	18 177,86 €
	TOTAL DES CHARGES	1 498 016,19 €	1 258 491,05 €
	EXCEDENT DE RECETTES	- €	17 346,55 €
	TOTAL	1 498 016,19 €	1 275 837,60 €

IV. Budget Prévisionnel 2023

A. Charges

CHARGES		
COMPTE		BP GLOBAL 23
602000	Achats Matériaux chantiers	19 170,00 €
602110	Carburants et Lubrifiants	7 890,00 €
602140	Alimentation et Boissons	24 295,00 €
602160	Produits Pharmaceutiques	100,00 €
602220	Produits d'Entretien	3 060,00 €
602280	Fournitures d'Activités	2 400,00 €
606110	Eau	1 430,00 €
606120	Electricité et Gaz	20 230,00 €
606300	Fourn.entret./Pt équipement	6 720,00 €
606400	Fournitures administratives	6 650,00 €
606500	Linge et vêtements de travail	1 680,00 €
60	TOTAL DES ACHATS	93 625,00 €
613200	Locations Immobilières	6 060,00 €
613500	Locations mobilières Matériels	-
613510	Location Photocopieurs	12 000,00 €
613512	Locations Informatique	3 300,00 €
615200	Entret. & réparat./biens immos	400,00 €
615500	Entret. & réparat./biens mobil.	1 800,00 €
615510	Entretien Réparation Véhicules	2 550,00 €
615600	Maintenance	18 000,00 €
616000	Primes assurances-multirisques	8 400,00 €
618100	Documentation générale	790,00 €
618600	Formation des Bénévoles	150,00 €
61	TOTAL DES SERVICES EXTERIEURS	53 450,00 €
621400	Personnel Extérieur	18 530,00 €
622600	Honoraires	9 650,00 €
622601	Honoraires Commissaire aux Comptes	6 300,00 €
622602	Honoraires APEJ APP HSP	5 600,00 €
622610	Autres Honoraires	650,00 €
622800	Divers ANCV CESU	10,00 €
623000	Publicité Information Publication	1 000,00 €
623600	Catalogies et imprimés	-
623800	Divers (pourboires,dons,...)	-
624000	frais de transport	-
625100	Déplacement du personnel	4 050,00 €
625110	Frais Déplacement autres	-
625700	Réceptions	-
625800	Frais fonct.instances associat	-
626100	Affranchissements	1 620,00 €
626200	Frais de Télécommunication	7 800,00 €
627000	Services bancaires & assimilés	600,00 €
628100	Concours divers, cotisations..	6 640,00 €
628200	Trav. & façons exécut.à l'extér	-
628210	Façons Ext.Entrée Activités	3 050,00 €
628220	Façons Ext.Transport Activité	2 720,00 €
628400	Frais de recrutement	-
628600	Frais de formation	7 900,00 €
628602	Frais Formation Personnel Aidés	13 000,00 €
628610	Frais Formation Bénévoles	-
62	TOTAL DES AUTRES SERVICES EXTERIEURS	89 120,00 €
631100	Taxes sur les salaires	22 000,00 €
633300	Uniformation	14 000,00 €
635100	Taxes foncières	1 200,00 €
635300	Impôts indirects	-
63	TOTAL DES IMPOTS ET TAXES	37 200,00 €
641100	Salaires & appointements bruts	
641101	Salaires Bruts CDI	520 496,00 €
641102	Salaires Bruts CDD/CEE	63 495,00 €
641109	Salaires Bruts CDDI	425 751,00 €
641200	Congés Payés	
641400	Indemnités de Licenciement	
641401	Indemnité Activité Partielle 70%	
645100	Cotisations URSSAF	119 303,00 €
645104	Cotisation URSSAF Bénévoles	
645200	Cotis. Chorum Cadre	866,00 €
645201	Cotis.Chorum Non Cadre	6 866,00 €
645202	Mutuelle Ociane	14 262,00 €
645300	Cotis. Agirc Arcco	25 406,00 €
645800	Cotis.aux autres Org.Sociaux	
647500	Médecine du Travail, Pharmacie	6 500,00 €
648000	Autres charges de personnel	
64	TOTAL CHARGES DE PERSONNEL	1 182 945,00 €
651600	Droits d'Auteur	1 300,00 €
658000	Charges Diverses Gestion Courante	
65	TOTAL AUTRES CHARGES DE GESTION	1 300,00 €
661100	Intérêts des emprunts & Dettes	500,00 €
661600	Intérêts bancaires	20,00 €
66	CHARGES FINANCIERES	20,00 €
671200	Pénalités et amendes fisc/déna	
671400	Créances deven.irrécouv.ds l'ex	
671800	Aut.ch.except./Opér.estion ex	
672000	Charges sur exerc. antérieurs	
67	CHARGES EXCEPTIONNELLES	- €
681100	Dotations aux amortissements immo.	420,00 €
681120	Dot. Amort.Immo Corporel	30 000,00 €
681500	Dot.aux prov.risques & charges	9 000,00 €
68	TOTAL CHARGES D' AMORTISSEMENTS	39 420,00 €
TOTAL DES CHARGES		1 497 080,00 €
EXCEDENT DE RECETTES		- €
TOTAL		1 497 080,00 €

